

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ООО «Медицинский центр «Бодрость»

\_\_\_\_\_  
/М.С.Шленский/  
«31» августа 2023 г.

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков  
в обществе с ограниченной ответственностью «Медицинский центр «Бодрость»**

Мероприятие по минимизации и коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1. Мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодейс	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	На постоянной основе	Директор	Своевременное внесение изменений в локальные документы Организации, своевременное ознакомление работников с изменениями в сфере противодействия коррупции

ствия коррупции на предмет его изменения					
2. Введение в трудовые договоры, антикоррупционной оговорки	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В течение 2024 года	Директор	Приведение в соответствие антикоррупционному законодательству РФ
3. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	До конца 2023 года	Директор	Приведение в соответствие антикоррупционному законодательству РФ
4. Формирование антикоррупционного мировоззрения и	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	В соответствии с реестром (картой) коррупционных рисков от 31.08.2023 года	Ежеквартально в течение финансового года	Директор, главный врач, заместитель директора, заместитель директора по лечебной работе, заведующий отделением медицинской реабилитации, главная	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников

<p>повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования</p>				<p>медицинская сестра, старшая медицинская сестра</p>	
--	--	--	--	---	--

Подписи рабочей группы:

Шленский М.С.

Маштакова Л.Б.

Соколов А.В.

Кочкина Ю.М.

Смирнов А.В.
