*Приложение № 8 к приказу № 6 от 23.06.2022 г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР«БОДРОСТЬ»**

 **(далее - Положение)**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитываются цели и задачи обучения, вид обучения.

3. Цели обучения - формирование неприятия коррупции как образа мысли и образа действий, поведения, формировании гражданского, негативного отношения к коррупции.

4. Задачи обучения – ознакомление с понятием, характеристиками, типами, классификациями, причинами, последствиями, механизмами распространения коррупционных проявлений; формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; поддержания знаний и навыков работников общества с ограниченной ответственностью «Медицинский центр «Бодрость» (далее по тексту – Учреждения) в сфере противодействия коррупции на должном уровне; повышение эффективности обеспечения соблюдения законодательства по противодействию коррупции.

5. В Учреждении реализуются следующие виды обучения (ознакомления с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции):

5.1. при приеме на работу – специалист по кадрам знакомит вновь принятых работников с нормативно-правовыми актами, внутренними документами Учреждения по антикоррупционному направлению за подписью в листах ознакомления;

5.2. ежеквартальное обучение, в соответствии с утвержденным руководителем Учреждения планом-графиком проведения обучения, который утверждается на каждый финансовый год с указанием тематики обучения. По окончанию учебного мероприятия работники ставят подпись в листках ознакомления.

5.3. в течение года работники участвуют в обучающих мероприятиях, проводимых Департаментом здравоохранения Вологодской области, надзорными органами в форме семинаров и вебинаров (по мере поступления информации).

5.4. ситуативное обучение или дополнительное консультирование:

- для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками;

- в случае существенных изменений направлений деятельности Учреждения или ее организационно-штатной структуры - для работников, деятельность которых затрагивают такие изменения.

5.5. индивидуальное консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рабочее время с 08 ч.30 мин. до 17 ч.15 мин. с понедельника по пятницу. Консультирование проводит лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. При индивидуальном консультировании гарантируется конфиденциальность такого обращения.

Согласовано главный юрисконсульт \_\_\_\_\_\_\_\_\_/Ю.В.Степаненко/ «\_\_»\_\_\_\_\_2022 г.